



**Referat af bestyrelsesmøde den 9. april 2024.** Mødet blev afholdt på Strand Skolen. I Strandens dagtilbud har vi inviteret både bestyrelse og forældreråd til et fællesmøde. Vedhæftet er også oplægget.

Lederteamet indledte med at fortælle om, hvilke tiltag der er på vej i Strandens dagtilbud.

- Tilsyn, uddannelse af to ledere i efteråret 2024. Der har været tilsyn i to afdelinger, og vores forældre er blevet inddraget i tilbagemeldingerne. Rapporterne kan læses på hjemmesiden.
- "Dagtilbud for alle" handler om uddannelse for vores medarbejdere og viden om at arbejde med specialpædagogiske indsatser i det almene. Projekt start i 2026.
- **P.t.** arbejder lederteamet med at udarbejde en ny læreplan, som både favner den fælles kompetenceudvikling samt Aarhus Kommunes Børn og Unge-politik. Som en del af dette har forældresamarbejde i forældreråd.

### **Præsentation ved lederteamet: "En fremtid på fuldtid."**

Strandens dagtilbud har mange medarbejdere på deltid, og det vil få en stor økonomisk konsekvens for dagtilbuddet, hvis alle medarbejdere ønsker at gå op på fuldtid.

*Det overordnede formål med trepartsaftalens afsnit om fuldtid:*

*Formålet med aftalens afsnit om fuldtid er at øge beskæftigelsesgraden på de offentlige velfærdsområder. Aftaleparterne er enige om målsætningen, at offentligt ansatte arbejder på fuldtid, og at omfanget af deltidsarbejde skal nedbringes væsentligt, så den samlede beskæftigelse stiger.*

"En fremtid på fuldtid" er en politisk beslutning om at få flere mennesker i Danmark til at arbejde på fuldtid frem for deltid. Målet med "En fremtid på fuldtid" er at styrke arbejdsmarkedet, øge den økonomiske vækst og sikre en bæredygtig finansiering af velfærdssamfundet. Regeringen håber, at dette vil bidrage til en mere stabil indkomst for medarbejderne, bedre udnyttelse af arbejdskraften og øget lighed mellem kønnene, da mange deltidsstillinger ofte besættes af kvinder.

### **LMU: (Medarbejderopmærksomheder)**

- **Work-life balance:** Medarbejdere kan bekymre sig om, hvordan et skift fra deltids- til fuldtidsarbejde vil påvirke deres mulighed for at balancere arbejde og familieliv. Mange medarbejdere sætter pris på fleksibiliteten i deltidsarbejde, da det giver dem mere tid til at være sammen med deres børn, tage sig af daglige opgaver og være til stede i børnenes liv. **Bekymring for økonomien i dagtilbuddet:** Hvad er den afledte konsekvens? Kan man få delt tjenestesteder



- Nedslidning, flere medarbejder taler også om, at kroppen er slidt og ikke kan klare belastningen.
- Kan man arbejde anderledes, fx 4 dage, samlet forberedelsestid – hvad betyder det for mig som medarbejder og hvad betyder det for børnene
- 

Det nedenstående er tiltag dels kommunale og dels lokale som vi iværksætter.

- Alle stillinger slås op på fuldtid.
- Efter trepartsaftalen skal allerede deltidsansatte på sundheds- og ældreområdet, socialområdet og dagtilbudsområdet, som anmoder om det, og som ikke er ansat i en tidsbegrænset stilling, i henholdsvis 2024, 2027 og 2030 have et tilbud om at komme på fuldtid. Aarhus Kommune tilbyder dette til deres ansatte i en kortere periode i efteråret.
- Ved Åen har vi som en prøvehandling ladet de medarbejdere, der ønsker det, gå op i tid. Hvad betyder øget tilstedeværelse for medarbejdernes trivsel?
- MJ deltager i informationsmøde på Rådhuset, hvor Tranbjerg dagtilbud præsenterer deres resultater.

**Forældreopmærksomheder:** En del forældre rammes også af "En fremtid på fuldtid". Derfor er deres bekymringer todelt, både i forhold til institutionen og deres egen familie. Forældre kan føle et pres for at vælge mellem karriereambitioner og familieliv. Hvis der lægges øget vægt på fuldtidsarbejde som normen, kan det skabe en følelse af skyld eller utilstrækkelighed for dem, der vælger deltidsarbejde for at prioritere familien. Nogle forældre kan være bekymrede for, at længere arbejdstider vil føre til mindre kvalitetstid med deres børn, hvilket kan påvirke børns trivsel og udvikling negativt.

- Børnepasning: Flere forældre på fuldtid betyder øget behov for børnepasning, hvilket kan være en økonomisk og logistisk udfordring. Det kan blive en stressfaktor for forældrene.
- Fuldtidsarbejde kan medføre øget stress og mental belastning, især for forældre, der i forvejen jonglerer med flere roller. Bekymringen er, at denne øgede stress kan påvirke både forældrene og familiedynamikken negativt.
- Økonomisk pres: Selvom fuldtidsarbejde ofte betyder en højere indkomst, kan der også være økonomiske udfordringer, som f.eks. øgede omkostninger til transport og børnepasning.
- Øget tilstedeværelse af medarbejdere kan give en større sammenhæng i hverdagen.

Sammenfattende kan man sige, at både forældre og medarbejdere peger på nogle af de samme bekymringer. Disse bekymringer afspejler de mange faktorer, som forældre og medarbejdere skal overveje, når de balancerer kravene fra arbejdslivet med deres ansvar over for privatliv og familie.

Forslag vedr forældremøder fremadrettet.



Skulle vi fremadrettet afholde et årligt møde sammen med forældreråd og bestyrelse med et fælles tema? Emnet kunne fx være sorgpolitik i Strandens dagtilbud. Der var en positiv tilkendegivelse på dette. Ligeledes var der et ønske om at præsentere vores fælles kompetenceudvikling på en fælles forældreaften.